



Ayudamos a los trabajadores®

Preguntas frecuentes sobre L&I

emeryreddy.com

Las lesiones en el trabajo o las enfermedades ocupacionales pueden cambiar drásticamente la vida de un trabajador, obligándolo a faltar al trabajo por semanas, meses o incluso años mientras se acumulan las costosas facturas médicas. En el Estado de Washington, el Departamento de Trabajo e Industrias del Estado de Washington (Department of Labor and Industries, L&I) administra sus propios beneficios de L&I de compensación de los trabajadores, ya sea por medio de un Fondo Estatal público (que cubre a dos tercios de los trabajadores del Estado de Washington) o por medio de empleadores con seguro propio (que cubre un tercio de los trabajadores del Estado de Washington).

Pero ¿qué exactamente es L&I? ¿Cómo funciona el proceso de reclamo de L&I? Y, ¿de cuánto podría ser mi indemnización?

La mayoría de las personas que tienen una lesión relacionada con el trabajo o una enfermedad ocupacional tienen preguntas similares y los experimentados abogados de L&I en Seattle de Emery | Reddy, PLLC tienen las respuestas. Lea más para conocer las respuestas a algunas de las preguntas más frecuentes de compensación de los trabajadores y L&I que oímos de los trabajadores lesionados.

¿Qué Es L&I?

L&I es una agencia gubernamental del Estado de Washington que maneja los reclamos de compensación de los trabajadores y da beneficios médicos y una

cobertura de reemplazo de salario limitada para los trabajadores que tienen lesiones o desarrollan ciertas enfermedades ocupacionales en el trabajo. Esencialmente, L&I funciona como una compañía de seguros estatal y, al igual que una compañía de seguros, L&I decide qué reclamos pagar y hace esos pagos.

¿Cómo funciona L&I?

Cuando se lesiona o contrae ciertos tipos de enfermedades en el trabajo, usted tiene derecho a beneficios de compensación de los trabajadores. En el Estado de Washington usted puede presentar un reclamo a L&I por medio del sitio web mediante la herramienta File Fast, llamando a la oficina de L&I al 877.561.3453 o en el consultorio de su médico. Si todo sucede según lo previsto, su reclamo se aceptará y recibirá los beneficios a los que tiene derecho.

- Una persona que llena un formulario de compensación laboral.
- ¿Qué beneficios da L&I?
- Beneficios médicos
- Tiempo perdido
- Beneficios por Pérdida de Poder Adquisitivo (LEP)
- Indemnizaciones por Discapacidad Parcial Permanente (PPD)
- Pensiones por discapacidad de L&I
- Acuerdo de Resolución de Reclamos (CRSA)
- Rehabilitación vocacional
- Tiempo Pagado por Enfermedad y Asuntos de Seguridad (PSST) en Seattle

- Beneficios para bomberos
- Reembolso de gastos de viaje
- Reembolso por daños a la propiedad
- Beneficios por muerte
- ¿Cómo funciona el proceso de reclamos de L&I?

El proceso de reclamos de L&I puede ser extremadamente complejo y llevar mucho tiempo, incluso cuando usted no es la parte lesionada o enferma. Siga los pasos abajo para asegurarse de que su reclamo de L&I se cierre rápidamente y en su beneficio:

- **Presente su reclamo:** Puede presentar el reclamo en el sitio web de L&I por medio de la herramienta File Fast, llamando a la oficina de L&I al 877.561.3453, o en el consultorio del médico.
- **Complete un Examen Médico Independiente (IME):** Un IME lo hace un proveedor de L&I aprobado si lo pide su administrador de reclamos. Si recibe un reporte favorable de IME, su reclamo de L&I se aprobará y recibirá una orden por escrito de L&I explicándole sus beneficios.
- **Reciba sus beneficios:** Recibirá beneficios que pueden incluir beneficios médicos y tiempo perdido.
- **Cierre del reclamo:** Su reclamo de L&I se cerrará cuando haya obtenido la máxima mejoría médica (MMI) y su tratamiento haya tenido éxito y esté completo.
- **Reapertura de su reclamo:** Si su lesión en el lugar de trabajo o enfermedad ocupacional empeora, usted y el médico pueden enviar una solicitud para la reapertura de su reclamo.
- **Reclamos denegados:** Si su reclamo es denegado usted, su empleador y su médico todos tienen el derecho de protestar cualquier decisión que se tome sobre su reclamo de L&I de compensación de los trabajadores.

¿Por qué se deniegan los reclamos de L&I?

Los reclamos de compensación de los trabajadores de L&I se deniegan por cualquier número de motivos, como el incumplimiento de plazos o disputas sobre si la lesión estaba relacionada con el trabajo. Se necesita experiencia y persistencia para que L&I revierta un reclamo de compensación de los trabajadores denegado. Entre los motivos frecuentes de denegación de un reclamo se incluyen:

- La lesión se considera “preexistente”.
- Se determina que la lesión ocurrió fuera del trabajo.
- La lesión se produjo en un estacionamiento, lo que significa que no está cubierta.
- La lesión es una condición de salud mental y se deniega

- debido a la falta de evidencia médica objetiva.
- El diagnóstico de un Examen Médico Independiente (IME) determina que la lesión no es tan grave como se afirma o es no existente.

Los administradores de reclamos de L&I suelen cometer errores:

A veces, los administradores de reclamos pasan por alto evidencia crítica o deciden no creer en la evidencia que les presentan. También pueden tener prejuicios, opiniones y sistemas de creencias personales que los hacen ineficaces cuando deciden la admisión de un reclamo dado. Hay incluso ejemplos de algunos administradores de reclamos que malinterpretan los problemas de salud mental de un trabajador lesionado o leen incorrectamente el expediente médico clave. Cuando se cometen estos errores, deben corregirse.

Los médicos cometen errores: Los errores suceden, especialmente por los Examinadores Médicos Independientes que trabajan para L&I. Ellos algunas veces diagnostican mal a un paciente, aplican una categoría de calificación incorrecta o tergiversan una lesión del lugar de trabajo como una preexistente o que ocurrió fuera del trabajo. A veces no usan el lenguaje correcto en un reporte médico, lo que lo hace inútil como evidencia legal. Y a veces no entienden o no creen la cantidad de dolor que tiene el trabajador lesionado. Esto ocurre con frecuencia, especialmente cuando participa un IME.

Los empleadores también cometen errores: A veces creen que un trabajador lesionado se lastimó fuera del trabajo, especialmente si no fueron testigos de la lesión. A veces no entienden o no creen que su lugar de trabajo pueda causar un problema de salud mental. A veces no están de acuerdo en que el lugar de trabajo sea lo suficientemente nocivo para causar enfermedades ocupacionales.

¿Puedo elegir el médico que quiera?

En el Estado de Washington, un Examen Médico Independiente (IME) lo debe hacer un proveedor aprobado por L&I. Estos proveedores se consideran expertos, y sus opiniones tienen un peso significativo, por lo que el médico elegido para su IME tendrá mucha influencia en su caso.

Busque el consejo de un abogado experimentado en L&I si siente que su proveedor aprobado por L&I no lo apoya. Los examinadores médicos independientes a menudo trabajan de cerca con L&I y sus opiniones médicas frecuentemente reflejan esa relación sesgada.

Un médico habla con una paciente sobre su lesión.

Cómo presentar un reclamo de L&I en el Estado de Washington

Para recibir beneficios de L&I hay dos cosas muy importantes que debe hacer inmediatamente, incluso antes de presentar el reclamo:

- Buscar ayuda médica.
- Decirle a su empleador.

Si se lesiona en el trabajo, tiene tres opciones para presentar un reclamo a L&I del Estado de Washington:

- Presentarlo por teléfono al 561.3453.
- Presentarlo en línea por medio de la herramienta File Fast del sitio web de L&I.
- Presentarlo en el consultorio de su médico.
- Tenga en cuenta que si trabaja con un empleador con seguro propio, deberá presentar el reclamo con ellos.

Para presentar un reclamo de L&I en el Estado de Washington, debe presentar lo siguiente:

- El lugar donde ocurrió la lesión
- Información de contacto para cualquier testigo de la lesión
- Información del empleador
- Información sobre el salario
- Nombres y fechas de nacimiento de sus dependientes

Si ya consultó con un médico:

- Primer nombre y apellido de su médico
- Hospital o clínica donde recibió tratamiento

Si es elegible para tiempo perdido y no se necesita más información, L&I o su empleador con seguro propio le enviará el primer cheque del beneficio en el plazo de 7 días después de recibir el reporte. Si su médico es uno de los muchos proveedores de atención médica que no manejan casos de reclamo de compensación de los trabajadores, puede buscar un médico aprobado por L&I en el sitio web de L&I. Si aprueban su reclamo de L&I, L&I cubrirá la visita inicial, aunque no sea con uno de sus médicos aprobados. Es importante tener en cuenta que los 3 primeros días de tiempo perdido no se pagan a menos que no esté en el trabajo durante esos días.

L&I o su empleador con seguro propio debe recibir el Reporte de accidente en el plazo de 1 año a partir de la fecha de su lesión para presentar un reclamo. Los reclamos por enfermedad ocupacional deben recibirse en el plazo de dos años a partir de la fecha en que su médico le avise por escrito que su lesión está relacionada con el trabajo.

¿Son imposables los beneficios de compensación de los trabajadores de L&I?

No. El IRS considera que la remuneración por tiempo perdido es un beneficio por discapacidad, no es un ingreso por trabajo, por lo que no se aplican las leyes de impuestos sobre ingresos.

Además, el impuesto del Estado de Washington no se aplica a los beneficios de compensación de los trabajadores. No recibirá un W-2 ni cualquier documento de aviso fiscal.

Sin embargo, si está recibiendo beneficios de L&I de compensación de los trabajadores y los ingresos por discapacidad del Seguro Social, es posible que reciba un aviso fiscal.

¿Cuál es la ley de prescripción (SOL) para L&I?

Una ley de prescripción (SOL) es un límite de tiempo que determina cuánto tiempo tiene para hacer un reclamo de remuneración por varias lesiones, como lesiones personales y lesiones en el lugar de trabajo. En el Estado de Washington, L&I o su empleador con seguro propio debe recibir su Reporte de accidente en el plazo de 1 año a partir de la fecha de su lesión para presentar un reclamo. Los reclamos por enfermedad ocupacional deben recibirse en el plazo de dos años a partir de la fecha en que su médico le avise por escrito que su lesión está relacionada con el trabajo.

No presente su reclamo de L&I hasta el último momento. Llame a un abogado de L&I de Seattle lo antes posible para asegurarse de que no se le acabe el tiempo.

Cómo funcionan las cantidades de indemnización de L&I

Cuando alguien se lesiona en el trabajo en el Estado de Washington, es necesario un reclamo de L&I para determinar la cantidad de la indemnización. Las indemnizaciones de L&I se pagan una vez que se cierra el reclamo, aunque la cantidad total del acuerdo adjudicada al cierre del reclamo depende del tamaño del acuerdo. Las cantidades de las indemnizaciones de L&I varían mucho y generalmente caen en tres categorías:

Indemnizaciones por Discapacidad Parcial Permanente (PPD)

Es posible que le concedan una indemnización por PPD antes de que L&I cierre su reclamo si completó el

tratamiento y puede trabajar, pero tuvo una pérdida permanente de funciones, y un médico calificado presenta a L&I una calificación de PPD. El tiempo perdido y los beneficios médicos finalizarán después de recibir su indemnización por discapacidad, a menos que se vuelva a abrir el reclamo de L&I.

Pensiones por discapacidad de L&I

Una pensión por discapacidad de L&I es una categoría especial de pensión que solo se adjudica a los trabajadores con lesiones más graves. Si es elegible para una pensión por discapacidad de L&I, recibirá cada mes un pago libre de impuestos por el resto de su vida.

Según la ley del Estado de Washington, el empleo remunerado se define como una ocupación habitual a cambio de ingresos, un sueldo o salarios. Si su médico o un consejero vocacional dice que no puede volver a trabajar más en cualquier capacidad debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, es posible que sea elegible para una pensión por discapacidad de L&I.

Acuerdo de Resolución de Reclamos (CRSA)

Un CRSA es una opción de acuerdo de L&I en la que todas las partes acuerdan cerrar un reclamo por lesiones por una cantidad determinada. Cuando se acepta este tipo de acuerdo, el trabajador lesionado intercambia todos los beneficios futuros, excepto los médicos, por el pago.

Los Empleadores con seguro propio (SIE) son más propensos a usar los CRSA. El motivo más frecuente de esto es ahorrar dinero y, lamentablemente, dificultará más que usted reciba su remuneración. El SIE hará todo lo posible por denegarlo. Sin embargo, todavía tienen que seguir las normas de L&I para las compañías con seguros propios. Si no está de acuerdo con su decisión, tiene derecho a apelar. Comuníquese con un abogado experimentado en L&I lo antes posible para que lo ayude con el proceso.

¿Cómo puedo revisar el estado de mi reclamo de L&I?

Para revisar el estado de su reclamo de L&I, debe comunicarse con L&I por medio del Centro de Reclamos y Cuentas de L&I o llamar a la línea directa de información sobre reclamos al 800.831.5227. Asegúrese de tener disponible el número de su reclamo.

¿Es L&I lo mismo que la compensación de los trabajadores?

Aunque L&I es la principal forma de compensación de los

trabajadores en el Estado de Washington, no es la única opción. Los empleadores pueden pagar su seguro propio si cumplen ciertos requisitos. Sin importar su cobertura, sus derechos del trabajador para los beneficios no cambiarán. Sin embargo, el manejo de su reclamo será diferente. Si su cobertura es por medio de un seguro propio, tendrá que pasar por su empleador en lugar de pasar por L&I para completar su reclamo de compensación de los trabajadores y recibir sus beneficios.

¿Qué es una pensión por discapacidad de L&I?

Una pensión por discapacidad de L&I es una categoría especial de pensión que solo se adjudica a los trabajadores con lesiones más graves. Si es elegible para una pensión por discapacidad, recibirá cada mes un pago libre de impuestos por el resto de su vida.

Según la ley de Washington (WAC 296-14-150), el empleo remunerado se define como una ocupación habitual (en cualquier posición) a cambio de ingresos, un sueldo o salarios. Si su médico o un consejero vocacional dice que no puede volver a trabajar más debido a una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, es posible que tenga derecho a los beneficios de pensión del Departamento de Trabajo e Industrias del Estado de Washington.

No es fácil conseguir una pensión por de discapacidad de L&I; debe comprometerse con el proceso. Dado que estos beneficios vitalicios son tan valiosos, el sistema está preparado para arruinar su reclamo en cada paso del camino.

El proceso implica obstáculos complicados y trámites burocráticos, además de consultas con administradores de reclamos, empleadores, consejeros vocacionales y examinadores médicos independientes que no siempre tienen en cuenta sus intereses. Estas partes han bloqueado a muchos trabajadores antes que usted y tratarán de impedir que consiga una pensión de L&I. Un abogado experimentado de L&I con una historia comprobada de evitar esas trampas es su mejor apuesta para enfrentarse con éxito al sistema.

¿Cómo puedo calificar para una pensión por discapacidad de L&I del Estado de Washington?

Puede recibir una pensión mensual si está certificado como permanente y totalmente discapacitado, Y:

- La evidencia médica y vocacional determina que su lesión le impide tener un empleo remunerado, O

- Perdió, o perderá, el uso de ambas piernas, ambos brazos, un brazo y una pierna o la vista.

Si califico, ¿puedo aumentar mis posibilidades de recibir una pensión por discapacidad de L&I?

Puede aumentar sus posibilidades de recibir beneficios por discapacidad de L&I. Si obtiene una opinión médica favorable y que muestra lo que hizo para ayudarse hasta el momento, puede presentar la información necesaria para demostrar su reclamo.

También hay factores específicos que solo lo afectan a usted, como su edad, educación y experiencia laboral, que pueden ser útiles para aumentar sus posibilidades de recibir una pensión por discapacidad:

- **Edad:** tener una edad más avanzada es beneficioso para su reclamo.
- **Educación:** mientras menos educación tenga, mejor.
- **Experiencia laboral:** una menor cantidad de experiencia laboral en lugar de una carrera de larga duración significa más motivos para pedir una pensión.

¿Qué es la Discapacidad Parcial Permanente (PPD)?

En el Estado de Washington, la Discapacidad Parcial Permanente (PPD) se define en términos generales como un impedimento físico o mental que surge de una lesión que es fija, duradera, estable y que no puede mejorar con más tratamiento médico. Cuando la lesión puede clasificarse como una discapacidad parcial permanente, tiene derecho a beneficios por discapacidad parcial permanente de compensación de los trabajadores y a la remuneración por daños.

Lesiones frecuentes que causan discapacidad parcial permanente

Hay muchas lesiones frecuentes en el lugar de trabajo que podrían dar lugar a PPD, incluyendo:

- Amputación
- Lesión de espalda
- Salud mental, depresión y ansiedad
- Pérdida de audición o de la vista
- Lesión de rodilla
- Trastornos musculoesqueléticos
- Lesión de hombro

¿Cómo se pagan las indemnizaciones por PPD?

Las indemnizaciones por PPD se basan en el tipo de lesión y el nivel de gravedad de la lesión, y se miden mediante una calificación por discapacidad estimada con las Tablas de indemnización de PPD de L&I. En general, mientras mayor sea la clasificación, mayor será el desembolso. Un abogado experimentado en L&I y el médico adecuado generalmente son la combinación ganadora para desbloquear la cantidad máxima de beneficios de L&I a la que tiene derecho.

- La Discapacidad Parcial Permanente en el Estado de Washington se estima cuando L&I cierra el reclamo.
- Su discapacidad la evalúa un médico o su médico de atención directa durante un examen de calificación de PPD, seguido de un médico aprobado de L&I durante un Examen Médico Independiente (IME) una vez que haya logrado la máxima mejoría médica (MMI).
- Recibirá su indemnización después de recibir atención médica por su lesión, ser apto para trabajar, hacer un examen de calificación y que L&I cierre su reclamo.
- Si la cantidad de la indemnización es menor que tres veces el salario mensual promedio del Estado en la fecha de la lesión, L&I o SIE envía un cheque por esa cantidad.
- Si la indemnización excede más de tres veces el salario mensual promedio del Estado en la fecha del accidente, L&I o SIE hace un anticipo. Luego, pagan el saldo de la indemnización una vez al mes en pagos iguales a la remuneración mensual por tiempo perdido del trabajador (en el momento del cierre).

¿Los trabajadores temporales reciben beneficios de L&I?

Según las leyes de L&I del Estado de Washington, no importa si es un trabajador temporal o permanente: si se lesiona en el trabajo, puede ser elegible para beneficios de L&I. Incluso si lo contrató otra agencia y terminó trabajando temporalmente para un tercero, puede presentar un reclamo de L&I contra la agencia de empleo en lugar de la empresa donde ocurrió la lesión.

Reclamos de terceros

En el Estado de Washington, si un trabajador resulta lesionado por un tercero, él no podrá demandar a su empleador para obtener una remuneración. Sin embargo, cuando las lesiones las causan productos o maquinaria defectuosos, o alguien que no es un compañero de

trabajo, es posible que pueda presentar un reclamo de terceros para cubrir los costos de su lesión.

¿Qué es un reclamo de terceros?

Un reclamo de terceros es uno en el que alguien que no sea su empleador o compañero de trabajo es responsable de su lesión. Si lo lesionaron en el trabajo debido a las acciones de otra persona o negligencia, puede tener derecho a otra remuneración por medio de un reclamo de terceros, que combina su reclamo de L&I con un reclamo de lesión personal usando los mismos hechos.

A diferencia de los pagos de compensación de los trabajadores, no hay límite en la cantidad de remuneración que un trabajador lesionado puede pedir en daños a terceros.

¿Quién es culpable de una lesión en el lugar de trabajo?

L&I es un sistema sin culpables, asegurando una remuneración por cualquier lesión en el lugar de trabajo. Sin embargo, si un tercero participa en la causa de la lesión, es posible que pueda iniciar acciones legales contra ellos para obtener una remuneración más según los reclamos de terceros.

¿Puedo contratar a un abogado para que me represente en un reclamo de L&I de compensación de los trabajadores?

Todos los trabajadores del Estado de Washington tienen derecho a estar representados por un abogado en un reclamo de compensación de los trabajadores. Si su lesión impide que haga partes significativas de su trabajo o dificulta su trabajo, un abogado de L&I puede ser muy útil para defender la cantidad total de beneficios a los que tiene derecho según la gravedad de su lesión.

- Es posible que necesite un abogado de compensación de los trabajadores si:
- Usted o un ser querido tuvo una lesión en el lugar de trabajo o una enfermedad ocupacional.
- Su empleador no apoya su reclamo de L&I.

Su reclamo de compensación de los trabajadores o sus beneficios se denegaron.

Cuando busque un abogado de compensación de los trabajadores, asegúrese de buscar a alguien con una historia de resultados positivos que pueda armar un

caso y reunir evidencia para presentar su reclamo de la manera más eficaz posible.

¿Cómo sé si tengo un caso?

La conclusión es que cualquier persona que no está familiarizada con los reclamos de L&I en el Estado de Washington debe buscar la opinión de abogados experimentados en L&I que sí lo estén.

Después de años de ayudar a los trabajadores lesionados, Emery | Reddy recuperó cientos de millones para nuestros clientes. Nuestro equipo de abogados de L&I tiene experiencia en litigar reclamos de L&I, reclamos legales por lesiones e infracciones laborales. Sabemos cómo aprovechar cada reclamo en los tribunales estatales (o federales) y ante la Junta de Apelaciones Industriales de Seguros (Board of Industrial Insurance Appeals) para maximizar el valor de todos sus reclamos.

¿Puedo Obtener Un Sobre pago Con L&I?

Un sobre pago de L&I ocurre cuando la compañía de seguros le paga más de lo que está obligada a dar. Frecuentemente no es culpa del reclamante, sino que se debe a errores administrativos o datos incorrectos. En el caso de falsa representación intencionada por el reclamante, L&I puede exigir la devolución más una penalización del 50%.

¿Qué significa para usted el sobre pago?

Si recibió un sobre pago de L&I, le deberá la cantidad del sobre pago a L&I.

La compañía de seguros le enviará una carta explicando qué es lo que intenta recuperar, cuánto le debe y por qué está intentándolo. Tiene derecho a recibir una explicación de los motivos de la compañía de seguros para esta compensación y cualquier otra información del sobre pago o su estado.

Si no devuelve el sobre pago de L&I, la aseguradora podría demandarlo. Cualquier sentencia en su contra podría dar como resultado un embargo de su propiedad y lo pueden reportar negativamente ante una agencia de informes de crédito.

¿Puedo luchar contra una decisión de L&I?

Usted, el empleador y el médico tienen derecho a impugnar cualquier decisión que se tome sobre su reclamo de compensación de los trabajadores. L&I debe recibir una protesta por escrito en el plazo de 60

días calendario a partir de la fecha en que se recibió la decisión (15 días para decisiones sobre beneficios vocacionales) o la decisión será definitiva.

También puede apelar directamente ante la Junta de Apelaciones Industriales de Seguros (BIIA). La decisión se vuelve definitiva si no se recibe su apelación por escrito en el plazo de los siguientes límites de tiempo legales a partir de la fecha en que recibió la decisión:

- **60 días para apelar una decisión de reclamo o una decisión de pago.**
- **20 días para que los proveedores puedan apelar una decisión de facturación que reduzca la cantidad pagada o exija el reembolso.**

Su apelación debe incluir lo siguiente:

- El nombre del trabajador lesionado y el número de reclamo (asegúrese de que esta información aparece en todas las páginas),
- Dirección del trabajador lesionado,
- Fecha y descripción del reclamo o de la decisión de facturación de L&I que está apelando,
- Motivos por los que no está de acuerdo con la decisión,
- Nombre, dirección postal y teléfono del remitente,
- Ciudad en la que quiere que tenga lugar el procedimiento, e
- Información de apoyo que considere importante.

Cómo presentar una apelación

Puede presentar su apelación en línea, por correo o en persona.

Por correo:

Board of Industrial Insurance Appeals
PO Box 42401
Olympia, WA 98504-2401

En persona:

Board of Industrial Insurance Appeals
2430 Chandler Court SW
Olympia, WA 98504

Puede apelar directamente ante la BIIA sin protestar primero ante L&I. Después de recibir su apelación, la junta avisará a L&I y les dará la oportunidad de reconsiderar su decisión original. Si L&I no reconsidera su decisión, la junta programará una audiencia para su apelación.

Si tiene más preguntas sobre el proceso de apelación, puede comunicarse con BIIA llamando al 360.753.6823 o al 800.442.0447.

¿Qué es un reclamo de terceros?

El Departamento de Trabajo e Industrias del Estado de Washington (L&I) establece que los reclamos de terceros están basados en la culpa, por lo tanto, el trabajador lesionado debe comprobar la negligencia del tercero. A diferencia de los pagos de compensación de los trabajadores, no hay límite en la cantidad de remuneración que un trabajador lesionado puede pedir en daños a terceros.

Las lesiones de terceros en el lugar de trabajo son el resultado de accidentes causados por alguien que no es el empleador o un compañero de trabajo. Si se lesionó en el trabajo debido a la acción o negligencia de otra persona, puede tener derecho a más remuneración mediante un reclamo de terceros. Los reclamos de terceros combinan su reclamo de L&I con su reclamo de lesiones personales usando los mismos hechos.

Los reclamos de terceros no son un asunto de elección. La naturaleza de su lesión y los hechos de su caso son los que determinan si usted debe seguir el reclamo de terceros, no su preferencia personal. Ya que L&I pagó por su reclamo de L&I, ellos demandarán al tercero por el daño que causaron. L&I debe recibir el reembolso de cualquier recuperación.

¿Puede presentar un reclamo de L&I y un reclamo de terceros?

Los reclamos de L&I y los reclamos de terceros frecuentemente van juntos, y los trabajadores lesionados a menudo necesitan presentar ambos. Un reclamo de L&I se archivará con su médico en su primera visita médica relacionada con la lesión. En una fecha posterior, si sospechan que su caso califica para un reclamo de terceros, L&I le enviará un Formulario de elección de terceros. Usted o su abogado de L&I tendrán que completar este formulario y devolverlo en el plazo de 60 días desde que lo reciba.

Su reclamo de terceros pedirá el dinero que L&I no pudo pagar, permitiéndole recuperar el dinero por daños y perjuicios, salarios perdidos y gastos médicos, e incluso reemplazar los ingresos futuros que pueda haber perdido si la lesión lo dejó con menos potencial de generar ingresos que antes.

Tanto los reclamos de L&I como los de terceros pueden dar como resultado un acuerdo de dinero en efectivo, pero el pago de L&I es limitado. Cuando presenta activamente un reclamo de L&I y un reclamo de terceros, puede asegurarse de que lo remuneren completa y adecuadamente por su lesión.

Un reclamo de L&I y un reclamo de terceros se afectan mutuamente

- Los reclamos de terceros combinan su reclamo de L&I con su reclamo de daños personales usando los mismos hechos.
- Un acuerdo con terceros afectará los beneficios actuales y futuros de L&I porque L&I debe recibir el reembolso de cualquier recuperación.
- Las órdenes de L&I afectan directamente su reclamo de terceros.
- Un reclamo de terceros puede crear una deficiencia y arruinar su reclamo de L&I.
- Una mala orden o un Examen Médico Independiente (IME) desfavorable puede perjudicar el reclamo de terceros.
- L&I o el empleador con seguro propio puede limitar o hasta negar un reclamo de L&I, afectando gravemente la recuperación de terceros.

¿Pagará L&I mis facturas médicas?

Es importante entender que solo ciertas condiciones médicas y tratamientos están cubiertos por L&I. Para calificar para los beneficios médicos, su lesión o enfermedad debe estar relacionada con el trabajo. Entre algunos de los motivos por los que puede que no tenga derecho a los beneficios médicos de compensación de los trabajadores se incluyen:

- Condiciones médicas no relacionadas con su lesión o enfermedad en el lugar de trabajo.
- Tratamiento que un médico no puede medir objetivamente.
- Tratamiento que continúa después de que el trabajador está médicamente estable.

Tratamiento de proveedores que no están inscritos en la red de L&I.

Beneficios médicos

Para recibir los beneficios médicos de compensación de los trabajadores de L&I hay dos cosas muy importantes que debe hacer inmediatamente, incluso antes de presentar el reclamo:

- Buscar ayuda médica.
- Decirle a su empleador.

L&I, o su empleador con seguro propio, puede aprobar su reclamo si el médico certifica que fue víctima de una lesión en el lugar de trabajo o si tiene una enfermedad ocupacional. Si aprueban su reclamo, es posible que sea elegible para beneficios médicos.

Los beneficios médicos de la compensación de los

trabajadores estarán disponibles mientras su reclamo esté abierto, aunque haya regresado al trabajo. Su primera visita a un médico por una lesión en el lugar de trabajo está cubierta por L&I, aunque el reclamo no esté aprobado. Si necesita atención médica después de la primera visita, tendrá que consultar con un proveedor aprobado en la red de L&I.

Algunas veces, los trabajadores que sienten que están totalmente recuperados descubren después que aún necesitan más atención médica por la misma lesión. Si su reclamo se cerró antes de tiempo y necesita más remuneración, nuestros abogados de L&I de Seattle pueden trabajar para volver a abrir su caso para asegurarse de que se cubrirá cualquier otra factura médica, incluyendo beneficios por discapacidad.

¿Quién paga los beneficios médicos de L&I?

L&I pagará todas las facturas médicas que estén directamente relacionadas con la lesión en el trabajo. L&I solo pagará la atención médica que esté relacionada con su lesión en el lugar de trabajo o enfermedad ocupacional aceptada. Los servicios adecuados y necesarios pueden ser curativos o de rehabilitación.

- **Tratamiento curativo:** tratamiento que se presta a un paciente con el objetivo de curar una lesión en el lugar de trabajo o enfermedad ocupacional.
- **Tratamiento de rehabilitación:** tratamiento destinado para permitir que un trabajador lesionado o enfermo recupere o mejore las capacidades necesarias para volver al trabajo.

Generalmente, estos beneficios finalizan cuando un reclamante de compensación de los trabajadores alcanza la máxima mejoría médica (MMI) o cuando se cierra el reclamo.

¿Paga la compensación de los trabajadores mis salarios perdidos?

La remuneración por tiempo perdido, también conocida como beneficios de reemplazo de salario, es un reemplazo de salario parcial para un reclamo de L&I y se paga cada dos semanas mientras no se trabaja debido a una lesión o enfermedad ocupacional. Consulte RCW 51.08.178 y 51.32.090. En estos casos, L&I le reembolsará por el tiempo y los salarios perdidos, generalmente entre el 60-75 % de los ingresos del trabajador antes de la lesión o enfermedad hasta un tope máximo. El IRS considera que la remuneración de tiempo perdido es un beneficio por discapacidad, no un ingreso por trabajo, por lo que no se aplican las leyes de impuestos sobre ingresos.

Hay que tener en cuenta que los tres primeros días después de su lesión se consideran un período de espera y que no recibirá el reemplazo de su salario correspondiente a esos días hasta que haya estado fuera del trabajo al menos 14 días después de la lesión.

¿Qué beneficios ofrece la remuneración por tiempo perdido de L&I?

Si recibe aprobación de los beneficios por tiempo perdido, puede recibir remuneración por lo siguiente:

- **Salarios perdidos:** el dinero que perdió por no poder trabajar
- **Gastos médicos:** el costo del tratamiento necesario para su lesión relacionada con el trabajo
- **Rehabilitación vocacional:** el costo de aprender nuevas competencias que lo ayudarán a buscar otro empleo en la fuerza laboral

¿Cuánto paga L&I por el tiempo perdido?

Los pagos de reemplazo de salario no serán tanto como su cheque de pago habitual. El tiempo perdido paga entre el 60-75 % del salario que ganaba antes de lesionarse. Si ya está recibiendo tiempo perdido, es importante que revise el cálculo dos veces, ya que L&I a menudo comete errores en las órdenes de salario, calcula mal las tasas o no toma en consideración otras fuentes de ingresos.

- **Tasa máxima de tiempo perdido:** En Washington, la tasa máxima de tiempo perdido de L&I para 2023 es de \$8,250 por mes, equivalente al 120 % del salario mensual promedio del estado en 2020. Para obtener más información, consulte Tasa máxima de tiempo perdido de L&I.
- **Tasa mínima de tiempo perdido:** En 2023, la tasa mínima de tiempo perdido en Washington es del 15 % del salario promedio mensual más \$10 por el cónyuge y \$10 por persona dependiente, hasta un máximo de cinco hijos. Esto equivale a \$1,031.35 por mes para el trabajador además del cónyuge y los dependientes. Para obtener más información, consulte Tasa mínima de tiempo perdido de L&I.

Una vez que se haya establecido la tasa de tiempo perdido, esta será la tasa salarial que se le pagará durante la vigencia de su reclamo. Si no está de acuerdo con la cantidad de la tasa por tiempo perdido, tiene derecho a protestar la orden por escrito. Un abogado experimentado en L&I puede ayudarlo con el proceso.

¿Puedo demandar a L&I?

No puede demandar a L&I, aun si no está de acuerdo con cómo manejaron su reclamo. Los trabajadores del Estado de Washington que se lesionan en el trabajo no pueden demandar al empleador por negligencia, en su lugar, deben presentar un reclamo de compensación de los trabajadores con L&I. Este es el motivo por el que los abogados de L&I se refieren a la compensación de los trabajadores como un “sistema sin culpa”.

Aunque no puede demandar a su empleador por una lesión de trabajo, hay una excepción a esta norma en la ley del Estado de Washington según la “Acción contra el empleador por lesión intencionada”, RCW 51.24.020. Estos reclamos no son fáciles; el código legal exige que:

El empleador tenía cierto conocimiento de que el trabajador podría tener una lesión.

El empleador ignoró deliberadamente ese conocimiento y no tomó ninguna medida ni advirtió del peligro. Esto significa que solo puede demandar a su empleador por una lesión laboral si puede demostrar que sabía que se iba a lesionar y decidió no hacer nada al respecto.

¿Cuál es la diferencia entre una lesión en el lugar de trabajo y una enfermedad ocupacional?

La diferencia entre una lesión en el lugar de trabajo y una enfermedad ocupacional es que una lesión es un suceso repentino, mientras que una enfermedad ocupacional es algo que se desarrolla con el tiempo. Por ejemplo, una lesión puede ser una caída, mientras que una enfermedad ocupacional puede ser la enfermedad del pulmón negro.

Para ser elegible para los beneficios de L&I, debe poder mostrar que su lesión o enfermedad la causó su trabajo.

¿Cómo califico para la rehabilitación vocacional de la compensación de los trabajadores?

Para calificar para rehabilitación vocacional, no debe poder reincorporarse al trabajo en el mismo puesto o en un puesto modificado. Tampoco debe tener competencias transferibles suficientes que le permitan regresar a la fuerza laboral. L&I determina si califica para la rehabilitación vocacional de la compensación de los trabajadores durante la Evaluación de la Capacidad

para Trabajar (AWA). El reporte final para L&I incluye lo siguiente:

- Su edad, educación y experiencia laboral
- Sus competencias transferibles
- Condiciones físicas y mentales preexistentes y su efecto en su empleabilidad
- Condiciones físicas y mentales causadas por su lesión o enfermedad ocupacional y su efecto en su empleabilidad
- Su salario en el momento de la lesión
- Su patrón de trabajo
- Obstáculos importantes para su empleo
- Estudios de trabajos potenciales (llamados “encuestas sobre el mercado laboral”)
- Historia laboral completa, explicando cualquier interrupción en el empleo y cualquier permiso o capacitación que haya recibido además de su educación formal

Se recomienda enfáticamente que hable con un abogado de L&I antes de empezar a trabajar con un Consejero de Rehabilitación Vocacional (VRC). Un VRC trabaja para el Departamento de Trabajo e Industrias del Estado de Washington (L&I) o para el empleador con seguro propio y es responsable de hacer recomendaciones sobre su futuro en el lugar de trabajo. Los VRC y los administradores de reclamos de L&I son expertos en buscar la manera de argumentar que puede regresar a la fuerza laboral en algún otro trabajo, aunque sea un trabajo que nunca ha desempeñado.

¿Por qué tarda tanto en resolverse la compensación de los trabajadores?

Los reclamos de compensación de los trabajadores pueden tardar varios años en cerrarse oficialmente. Hay muchos motivos por los que el reclamo se podría retrasar, incluyendo, entre otros:

- **Retrasos legales:** Su indemnización podría retrasarse debido a los retrasos del sistema judicial o a una falta de recursos cuando se trata de resolver el enorme número de apelaciones que se están considerando.
- **Prevención del fraude:** Los administradores de reclamos de L&I necesitan revisar meticulosamente los reclamos para asegurarse de que ningún reclamo fraudulento pueda dar como resultado una indemnización o acuerdo. El sistema admite muchos reclamos sospechosos, por lo que es necesario un proceso de evaluación cuidadoso y riguroso.
- **Retrasos en los reportes médicos:** Por diversos motivos, su proveedor podría estar tomando su tiempo para presentar el reporte a L&I. También podría estar

esperando a que su condición llegue a la máxima mejoría médica (MMI). Después de que su caso llegue a la MMI, puede ir a juicio o llegar a un acuerdo.

- **Retrasos de L&I:** L&I dirige un negocio y, como tal, se centra en lo que es mejor para L&I desde el punto de vista económico. Eso no siempre es pagar a un reclamante.
- **Disputas con el empleador:** Cualquier disputa procedente de su empleador con respecto a su caso podría dar como resultado un retraso.

Aunque pueda parecer que hay muchos motivos por los que su indemnización se puede retrasar, no se desanime. Puede hacer su parte para evitar cualquier contratiempo potencial. Una de las mayores maneras de acelerar el proceso es trabajar con los abogados experimentados en L&I. Un abogado de compensación de los trabajadores conoce el proceso y qué rutas tomar para obtener resultados. Ellos pueden ayudarlo a organizar su caso, recopilar la información y los documentos necesarios, y asegurarse de que todo se presenta y prepara a tiempo.

¿Cuál es el tiempo promedio de cierre de un reclamo de L&I?

Mientras la cantidad de dinero que recibe varía según la lesión, las cantidades de indemnización para reclamos de L&I se adjudican cuando el reclamo se cierra, después de que se prestan los servicios médicos, el caso lo revisan los profesionales médicos y el L&I del Estado de Washington toma su decisión.

¿Por qué se retrasó mi reclamo de L&I?

Cualquier formulario faltante o mal presentado o la falta de tiempo perdido o los cálculos de Pérdida de Poder Adquisitivo (LEP) pueden retrasar un reclamo de L&I. Si el trabajador o su representante obstruyen o impiden que L&I resuelva un reclamo, como no presentándose a las citas médicas o no participar en la fisioterapia, pueden ocurrir suspensiones y otros retrasos.

Después de presentar su reclamo de L&I, seguirá varios pasos para cerrar su reclamo y, con la ayuda de un abogado experimentado en L&I, recibirá los beneficios a los que tiene derecho:

- Puede completar un IME de un proveedor aprobado de L&I indicando que alcanzó la MMI y que su atención médica está completa.
- Su consejero vocacional le da autorización para trabajar.
- L&I expedirá una orden de cierre por escrito.